



Linnéuniversitetet 2019

Arbetsmiljöenkät 2019

Genomförd av Origo Group
Oktober 2019

Origo Group

Fakta om undersökningen

Arbetsmiljöenkät 2019

Syfte

Arbetsmiljöenkäten görs för att få ökad kunskap om hur alla som arbetar vid Linnéuniversitetet upplever sin arbetssituation, sina arbetsförhållanden och sin arbetsorganisation. Resultatet blir sedan en del i uppföljningen av arbetsmiljöarbetet och ger ökad kunskap om vilka åtgärder som behöver göras för att få den arbetsmiljö som vi vill ha.

Genomförande

Undersökningen har genomförts under perioden september – november 2019 av Origo Group.

För mer info gå till www.origogroup.com

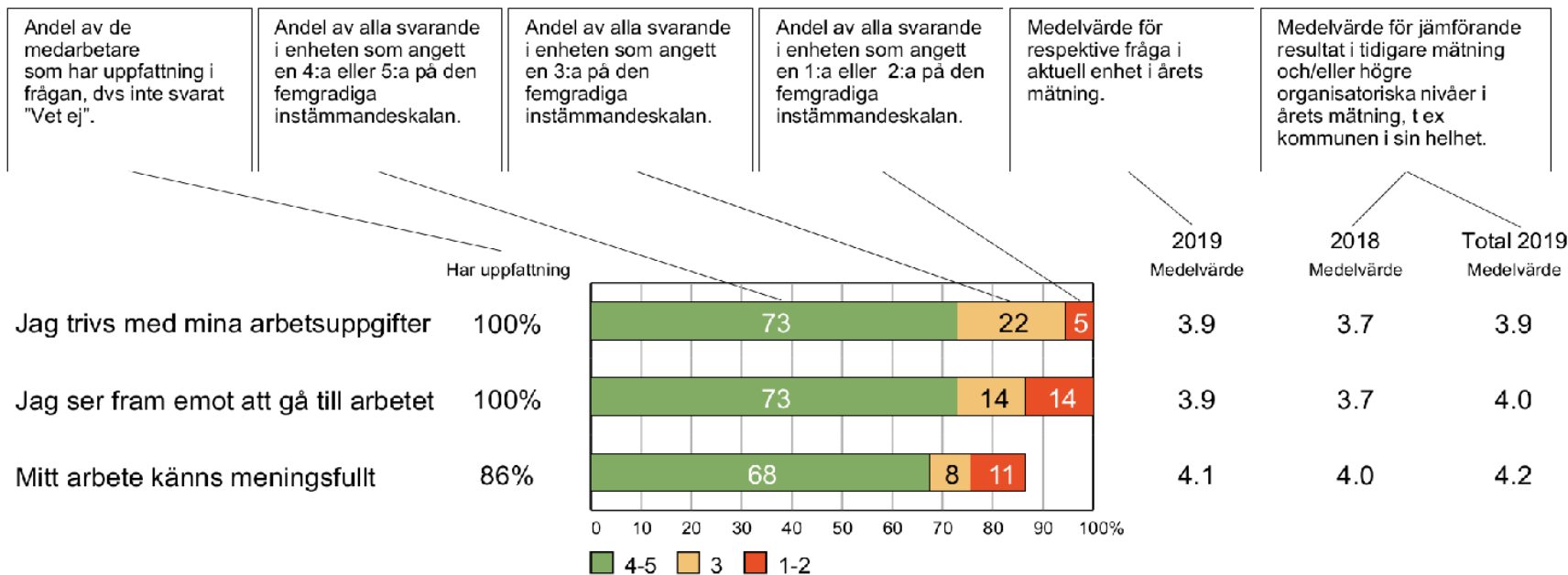
Metod

2 046 medarbetare har fått möjlighet att besvara en webbaserad enkät. Tre påminnelser har gått ut till de medarbetare som inte besvarat enkäten vid påminnelsetillfället.

Totalt har **1 463** svar inkommit, vilket ger en svarsfrekvens på **72** procent.

Förvaltning	Antal svar	Antal Utskick	Svarsfrekvens
Fakulteten för konst- och humaniora	229	342	67%
FEH - Ekonomihögskolan	126	182	69%
FHL - fakulteten för hälso- och livsvetenskap	237	361	66%
FSV - fakulteten för samhällsvetenskap	226	333	68%
FTK - fakulteten för teknik	249	366	68%
Universitetsbiblioteket	54	64	84%
Universitetsförvaltningen	335	390	86%
Linnéuniversitetet	1463	2046	72%

Instruktionssida: Redovisning om 8 eller fler respondenter



	2019 Index	2018 Index	Total 2019 Index
Motivation	74	69	76

Den egna enhetens index jämfört med resultat i tidigare mätning eller och/högre organisatorisk nivå.

Här anges antal svarande i den egna enheten och för de resultat med vilka jämförelser görs.

1) 2019 (37) 2) 2018 (33) 3) Total 2019 (81)

Indexmodell

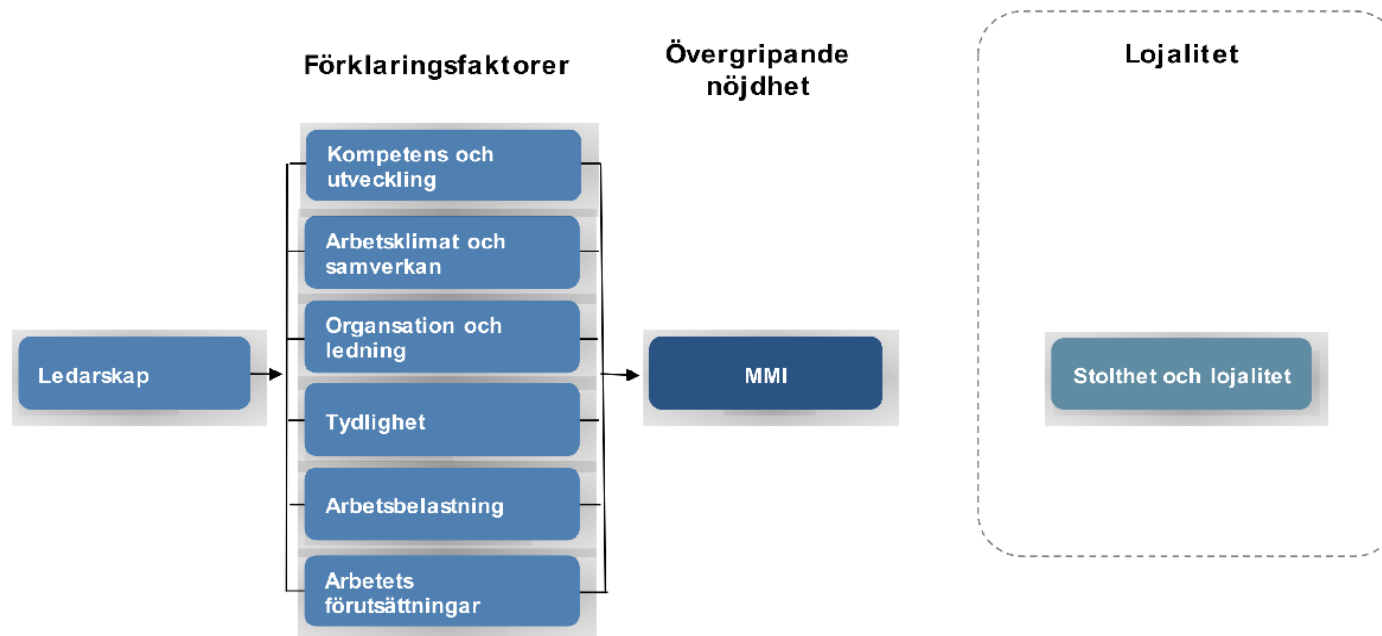
Förklaringsfaktorer

Faktorer som har samband med MMI, det övergripande omdömet, med den viktigaste överst och i fallande ordning.

Motiverad medarbetarindex - MMI

Medarbetarnas övergripande omdöme om motivation, arbetssituation och arbetsgivaren.

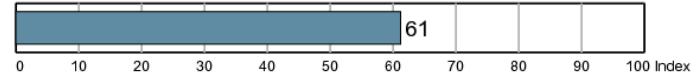
Framgångsfaktorer (attraktiv arbetsgivare)



Sammanställning index

Arbetsmiljökät 2019
2019

MMI



Index

61

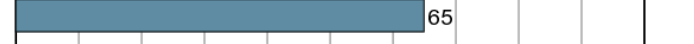
Förklaringsfaktorer

Kompetens och utveckling



76

Arbetsklimat och samverkan



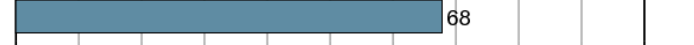
65

Organisation och ledning



55

Tydlighet



68

Arbetsbelastning



55

Arbetets förutsättningar



73

Ledarskap



73

Framgångsfaktorer

Stolthet och lojalitet



69

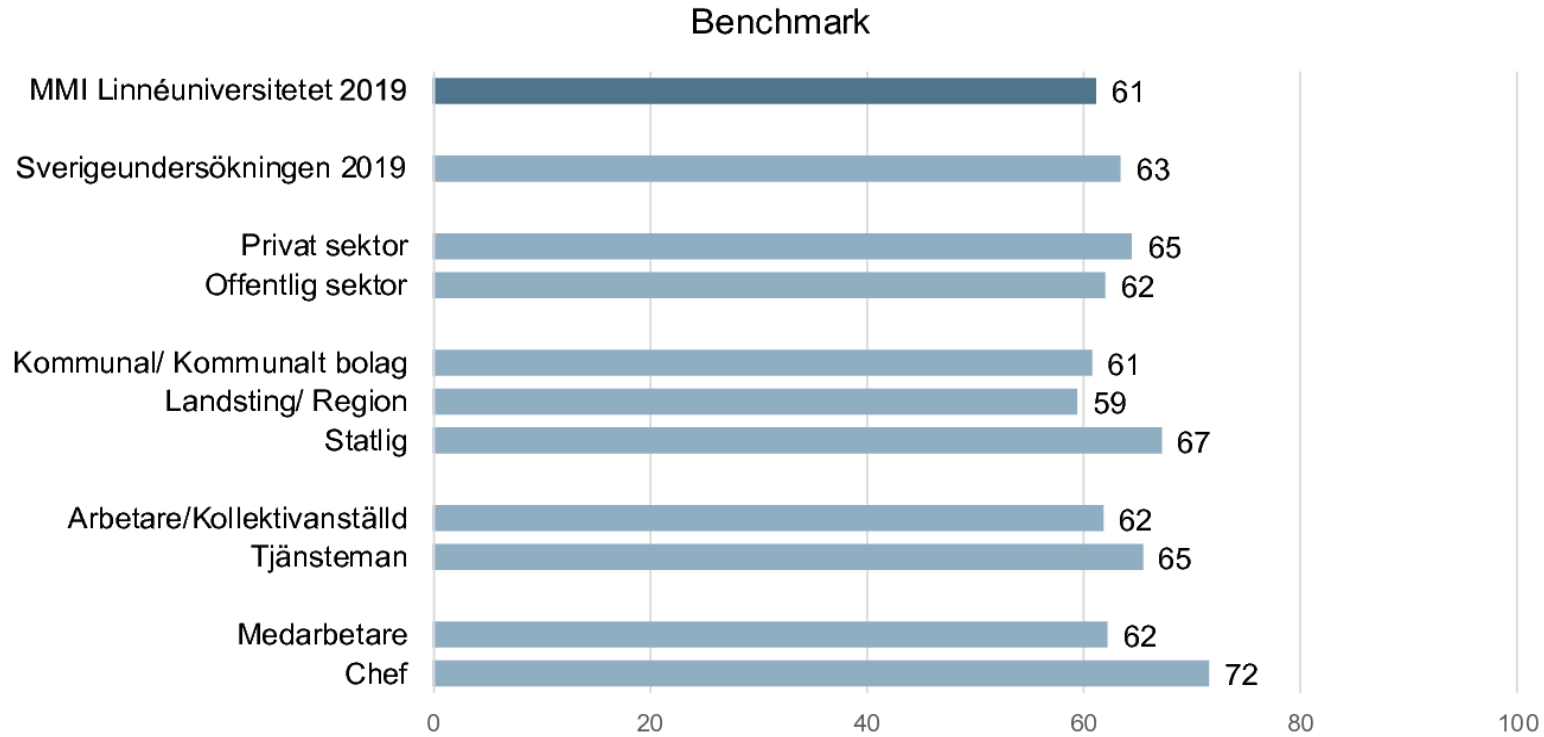
Index - Resultat per förvaltning

Arbetsmiljöenkät 2019

	Fakulteten för konst- och humaniora	FEH - Ekonomi-högskolan	FHL - fakulteten för hälso- och livsvetenskap	FSV - fakulteten för samhällsvetenskap	FTK - fakulteten för teknik	Universitetsbiblioteket	Universitetsförvaltningen
Antal svarande	229	126	237	226	249	54	335
MMI	66	58	60	58	60	58	63
Förklaringsfaktorer							
Kompetens och utveckling	79	72	76	73	75	72	78
Arbetsklimat och samverkan	71	63	62	60	59	66	71
Organisation och ledning	58	50	52	48	51	59	63
Tydlighet	71	63	68	67	66	69	68
Arbetsbelastning	55	53	53	51	51	64	63
Arbetets förutsättningar	71	75	68	71	73	78	76
Ledarskap	83	75	65	67	71	74	75
Framgångsfaktorer							
Stolthet och lojalitet	74	65	68	68	67	63	73

Benchmark

Arbetsmiljöenkät 2019



2019 (1463)

*) Referensundersökning bland 1 001 yrkesverksamma personer i organisationer med mer än 10 anställda (genomförd 2019)

Prioriteringsmatris

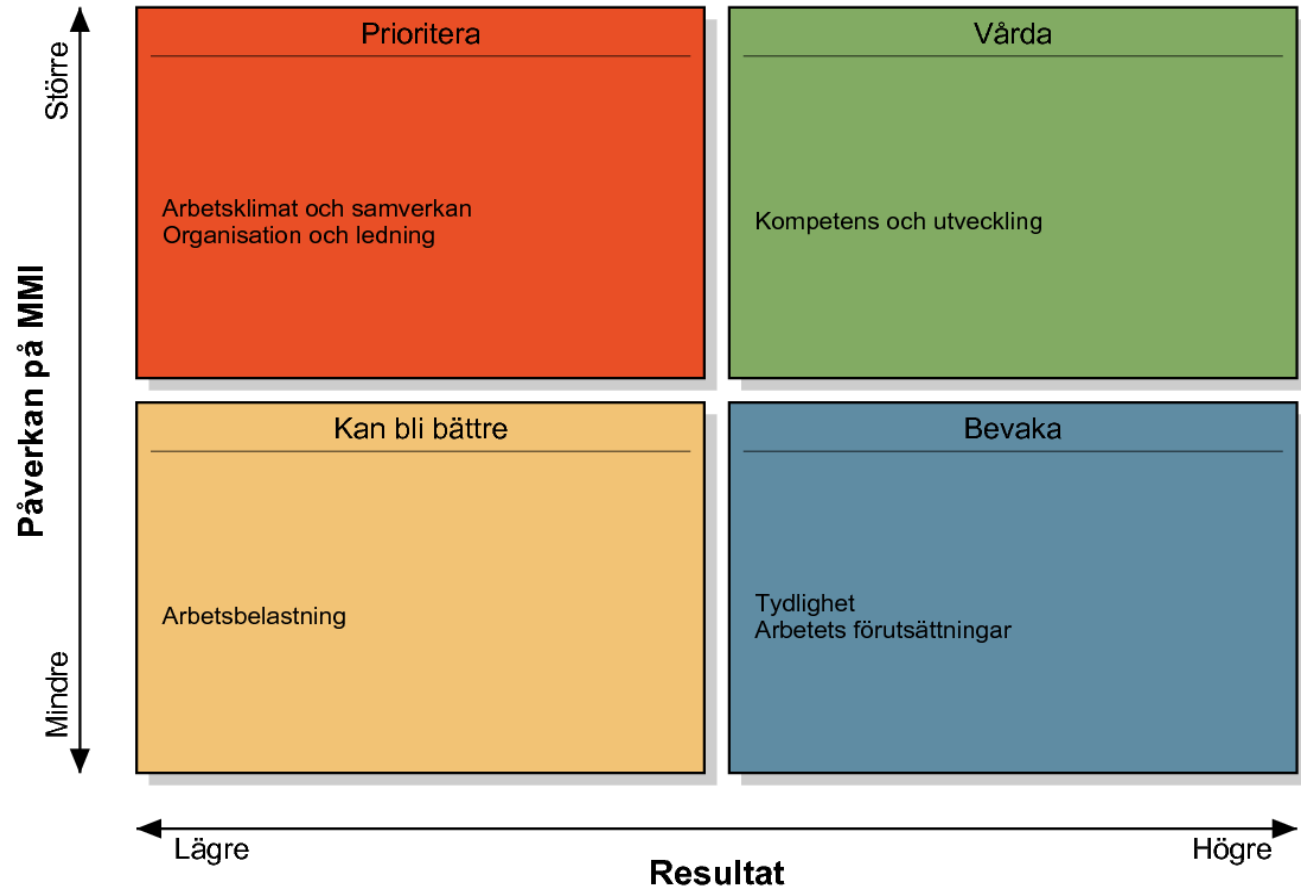
Arbetsmiljöenkät 2019

Prioritera
Förklaringsfaktorer som är viktiga för medarbetarnas motivation, men som får relativt sett lägre resultat. Förbättringar här har förhållandevis stor positiv påverkan på MMI.

Vårda
Dessa förklaringsfaktorer är viktiga för motivationen och resultaten är relativt sett högre. Försämringar här skulle få en förhållandevis stark negativ påverkan på MMI.

Kan bli bättre
Förklaringsfaktorer i denna del av matrisen får lägre resultat och har i dagsläget mindre påverkan på MMI. Förbättringar är önskvärda men mindre prioriterade än förklaringsfaktorerna under "Prioritera".

Bevaka
Högre resultat och mindre påverkan på MMI. Se till att resultaten inte försämras – kan vara grundläggande faktorer som om de inte fungerar kan driva missnöje.



MMI

Arbetsmiljöenkät 2019

Totalt sett, hur nöjd är du med din arbetssituation?

Hur motiverad känner du dig i ditt arbete?

Hur väl uppfyller din arbetssituation de förväntningar som du har?

Hur nära eller långt ifrån den perfekta arbetsgivaren tycker du att Linnéuniversitetet är?

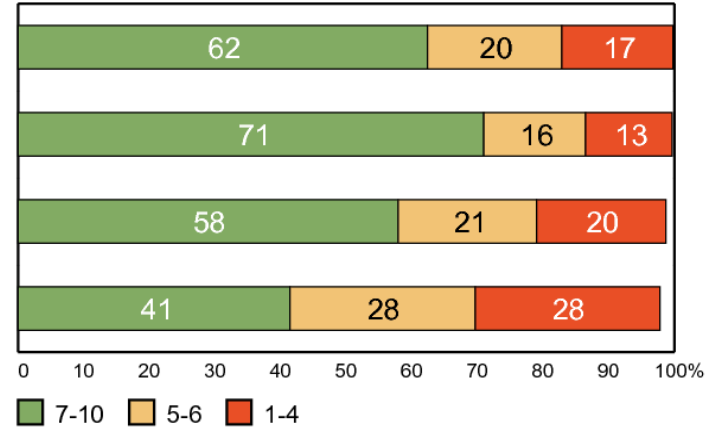
Har uppfattning

100%

100%

99%

98%



2019
Medelvärde

6.6

7.2

6.5

5.7

**2019
Index**

MMI

61

2019 (1463)

Stolthet och lojalitet

Arbetsmiljöenkät 2019

Jag är stolt över att arbeta vid Linnéuniversitetet

Jag rekommenderar gärna andra att söka jobb vid Linnéuniversitetet

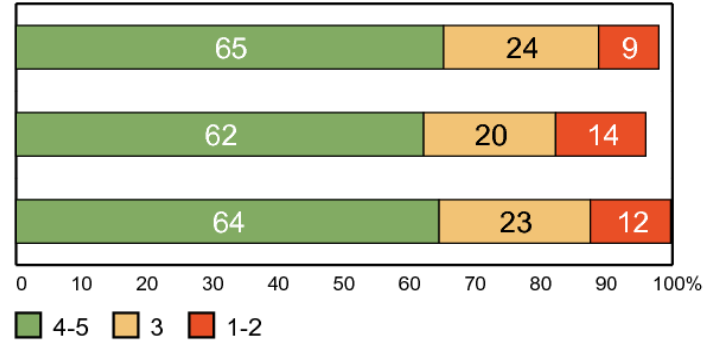
Jag ser fram emot att gå till arbetet

Har uppfattning

98%

96%

100%



2019
Medelvärde

3.8

3.8

3.8

**2019
Index**

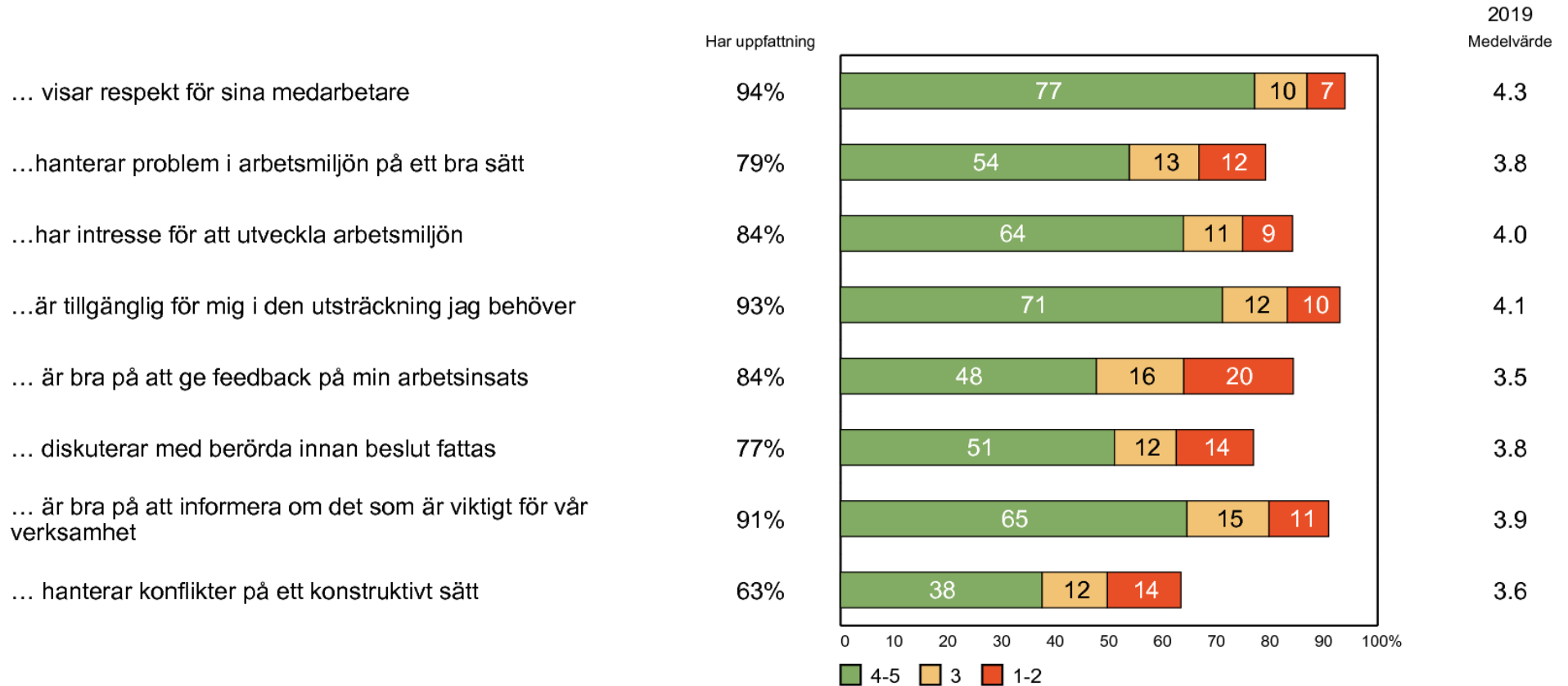
Stolthet och lojalitet

69

Ledarskap

Arbetsmiljöenkät 2019

Min närmaste chef...



	2019 Index
Ledarskap	73

2019 (1463)

Kompetens och utveckling

Arbetsmiljöenkät 2019

Jag trivs med mina arbetsuppgifter

Jag har goda möjligheter att använda mina erfarenheter och min kompetens i arbetet

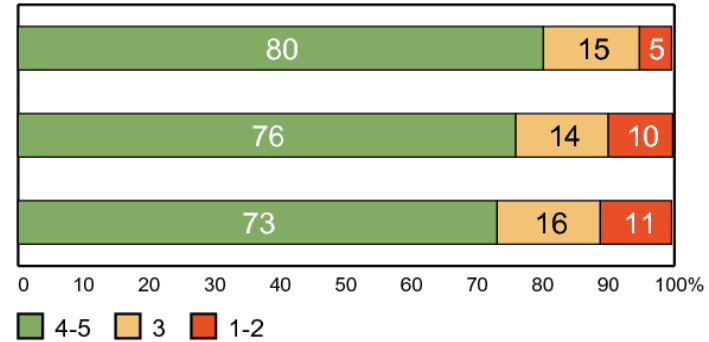
Jag har inflytande över hur mitt arbete planeras

Har uppfattning

100%

100%

100%



2019
Medelvärde

4.1

4.0

3.9

**2019
Index**

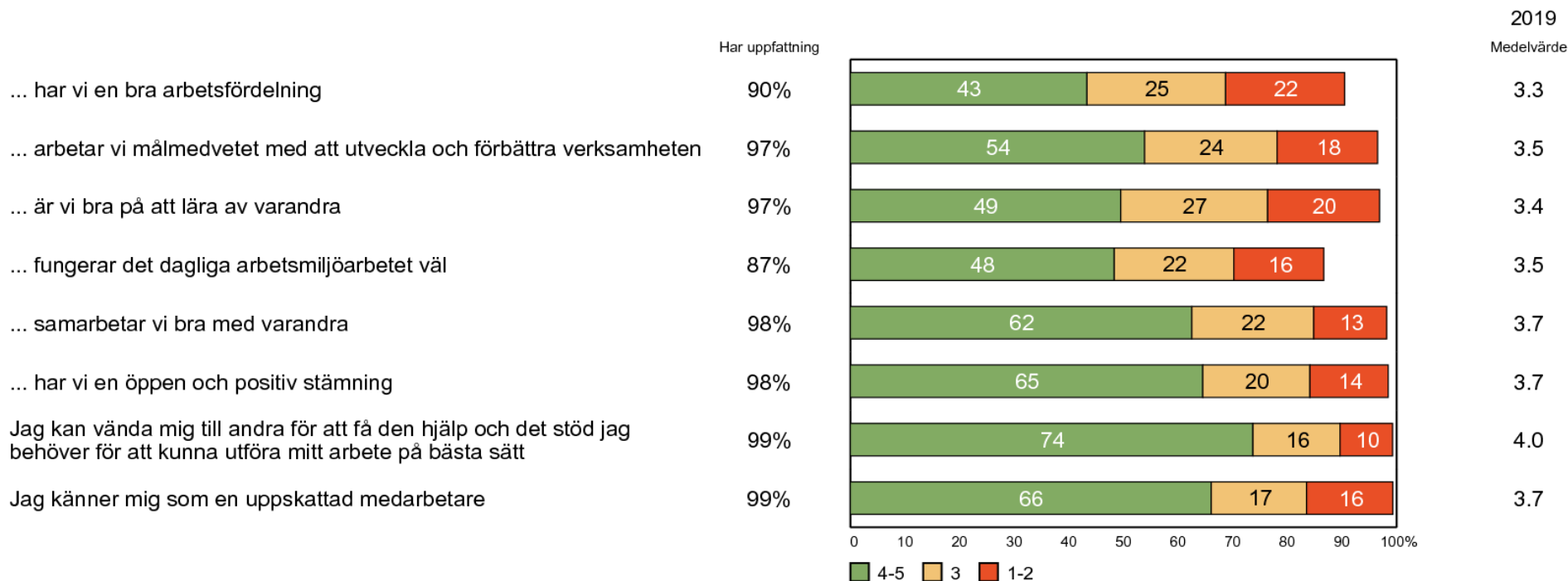
Kompetens och
utveckling

76

Arbetsklimat och samverkan

Arbetsmiljöenkät 2019

På min enhet...



**2019
Index**

Arbetsklimat och
samverkan

65

2019 (1463)

Organisation och ledning

Arbetsmiljöenkät 2019

Jag känner mig välinformerad om beslut som fattas av universitetsledningen

Jag har förtroende för universitetsledningen

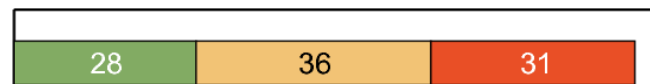
Linnéuniversitetet verkar för en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö

Jag har förtroende för ledningsnivån ovanför min närmaste chef dvs på fakultets-, avdelnings-, förvaltnings- eller universitetsnivå

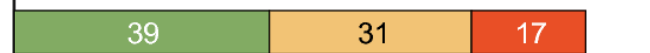
Jag känner mig välinformerad om vad som händer vid min fakultet/förvaltning

Har uppfattning

95%



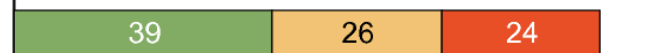
87%



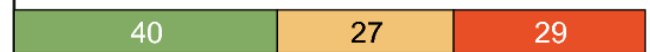
88%



89%



96%



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

■ 4-5 ■ 3 ■ 1-2

2019
Medelvärde

2.9

3.3

3.4

3.2

3.2

2019
Index

Organisation och
ledning

55

2019 (1463)

Tydlighet

Arbetsmiljöenkät 2019

Det är tydligt för mig vad som förväntas av mig i mitt arbete

Jag har tydliga mål för mitt arbete

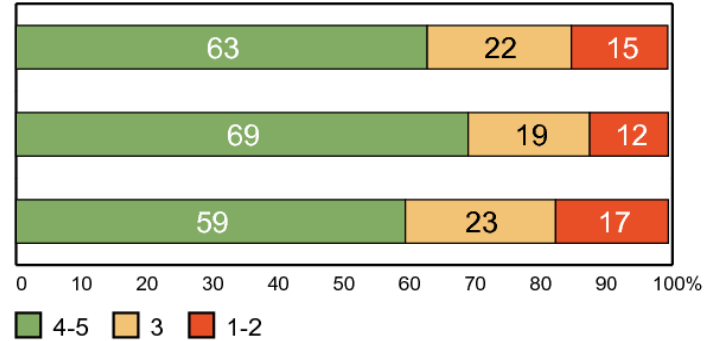
Jag har tillgång till den information som jag behöver

Har uppfattning

99%

99%

99%



2019
Medelvärde

3.7

3.9

3.6

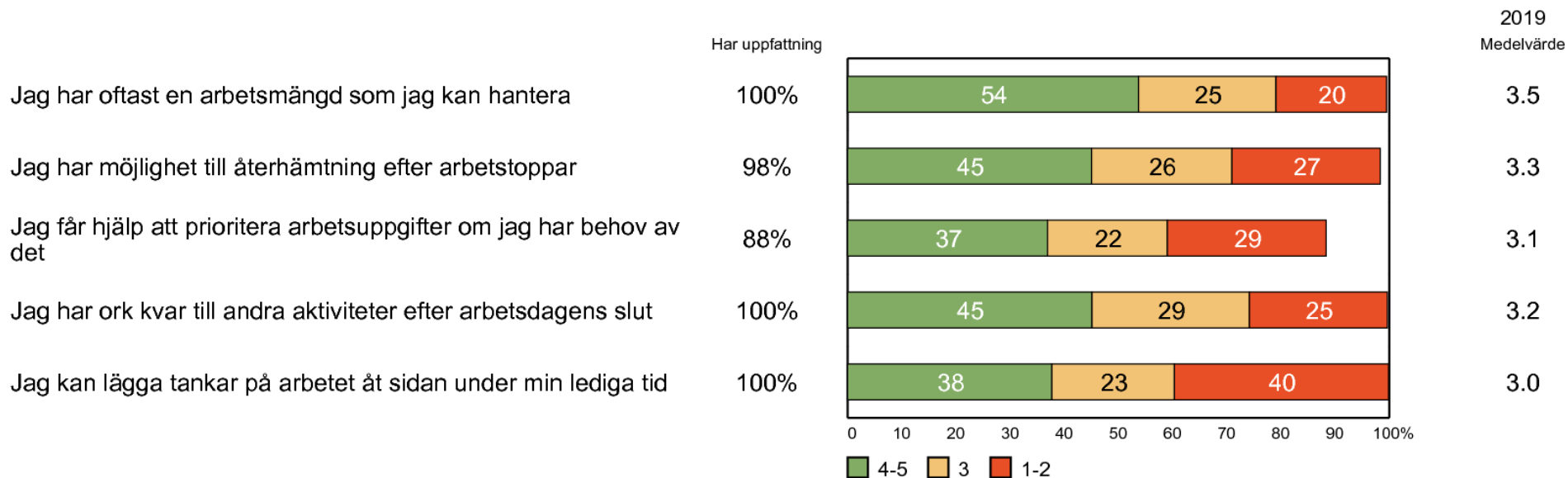
**2019
Index**

Tydlighet

68

Arbetsbelastning

Arbetsmiljökät 2019



2019
Index

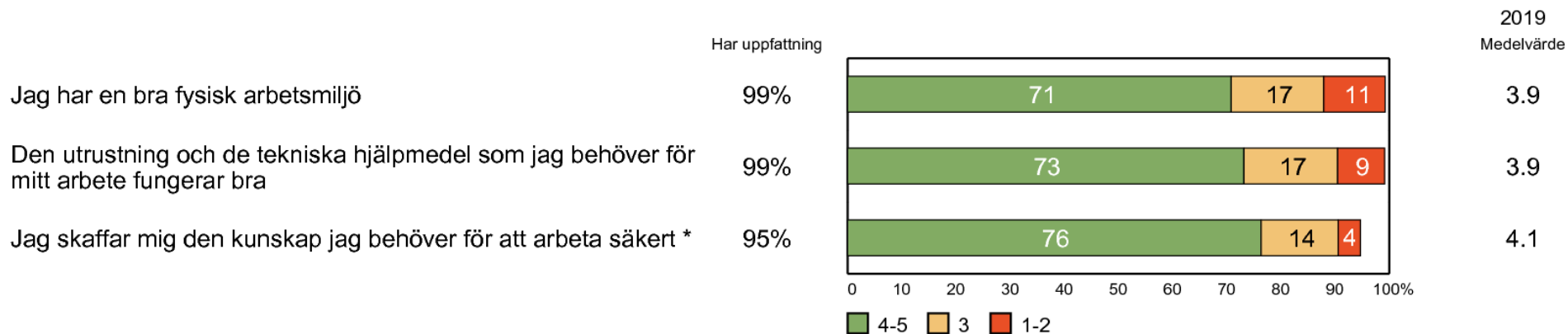
Arbetsbelastning

55

2019 (1463)

Arbetets förutsättningar

Arbetsmiljöenkät 2019



**2019
Index**

Arbetets
förutsättningar

73

2019 (1463)

* Ingår ej i indexet

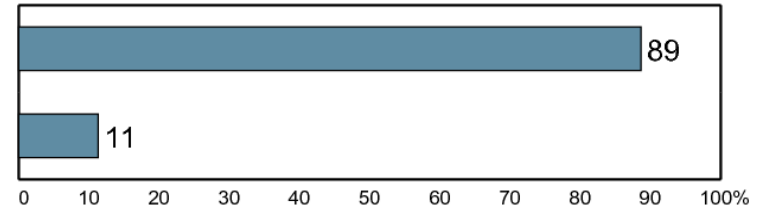
Utvecklings-/medarbetarsamtal

Arbetsmiljökät 2019

Har haft medarbetarsamtal under det senaste året

Ja

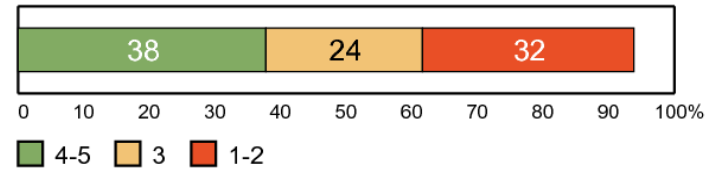
Nej



Jag har ett gott utbyte av det årliga utvecklings-/medarbetarsamtalet

Har uppfattning

94%



2019
Medelvärde

3.0

Rapportering av brister

Arbetsmiljöenkät 2019

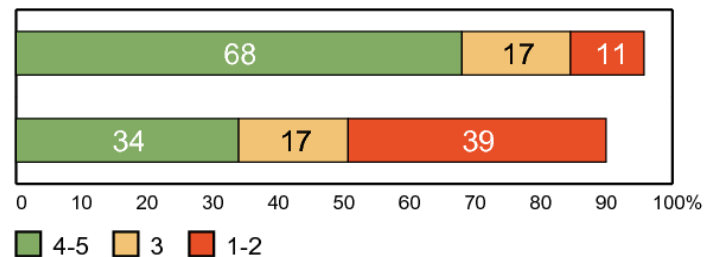
När jag ser brister i min arbetsmiljö rapporterar jag dem till min närmaste chef

Har uppfattning

96%

När jag ser brister i min arbetsmiljö kontaktar jag mitt skyddsombud

90%



2019
Medelvärde

3.9

2.9

Kränkande särbehandling

Arbetsmiljöenkät 2019

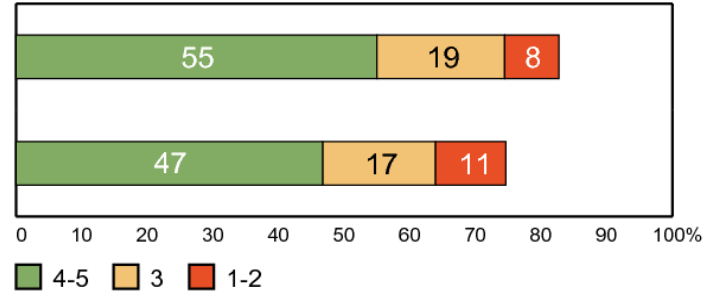
Linnéuniversitetet arbetar målmedvetet med att upprätthålla en arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling och diskriminering

Vid Linnéuniversitetet behandlas alla lika, oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder

Har uppfattning

83%

75%



2019
Medelvärde

3.8

3.7

Kränkande särbehandling

Missgynnad

Arbetsmiljökät 2019

Jag känner att jag under de senaste 12 månaderna har blivit missgynnad på grund av kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder i samband med mitt arbete



Om du upplever att du har varit missgynnad, har du tagit upp det med din närmaste chef eller någon annan (högre ledning, skyddsombud eller facklig företrädare)?



Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling/mobbning

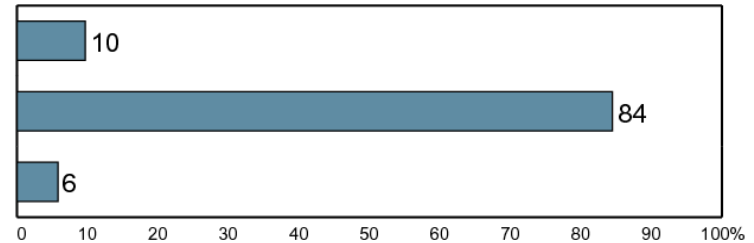
Arbetsmiljöenkät 2019

Jag upplever att jag under de senaste 12 månaderna har utsatts för kränkande särbehandling i samband med mitt arbete.

Ja

Nej

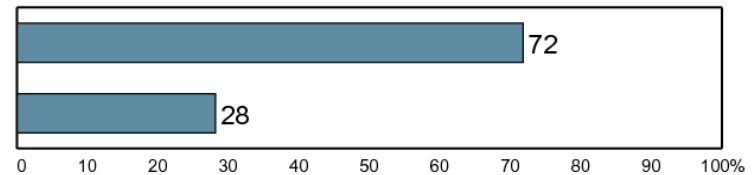
Föredrar att inte svara



Om du upplever att du har varit utsatt för kränkande särbehandling/mobbning, har du tagit upp det med din närmaste chef eller någon annan (högre ledning, skyddsombud eller facklig företrädare)?

Ja

Nej



Kränkande särbehandling

Sexuella trakasserier

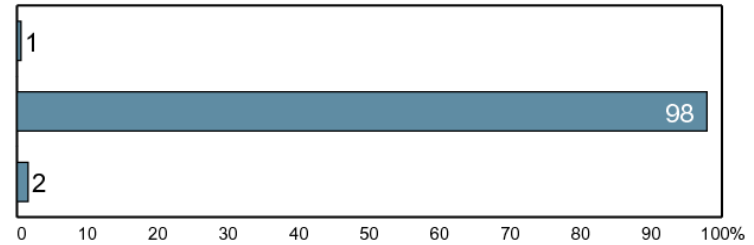
Arbetsmiljöenkät 2019

Jag har under de senaste 12 månaderna utsatts för sexuella trakasserier i samband med mitt arbete.

Ja

Nej

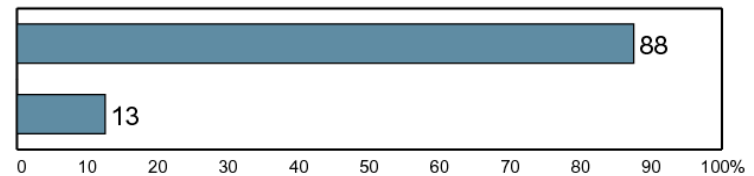
Föredrar att inte svara



Om du har varit utsatt för sexuella trakasserier, har du tagit upp det med din närmaste chef eller någon annan (högre ledning, skyddsombud eller facklig företrädare)?

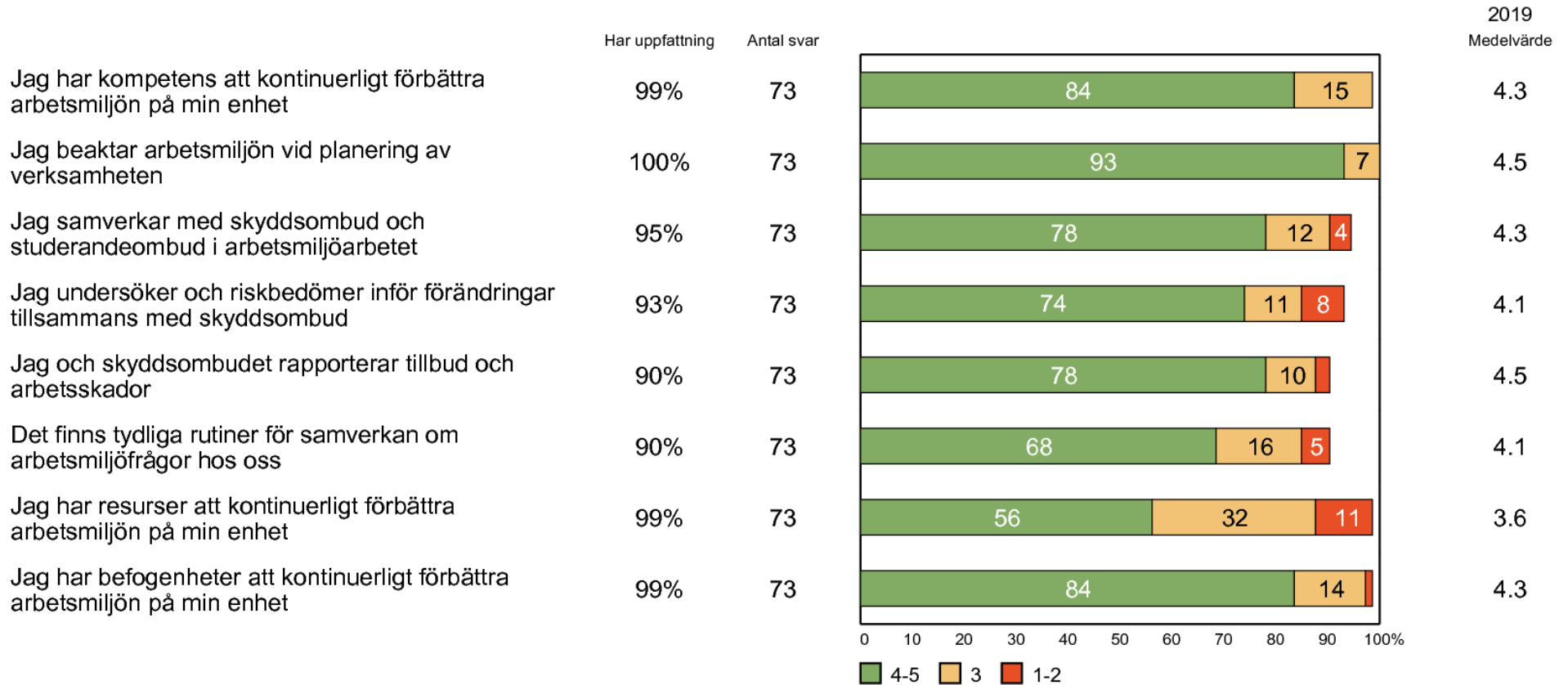
Ja

Nej



Frågor till chefer

Arbetsmiljökät 2019



2019 (1463)

Frågor till skyddsombud

Arbetsmiljöenkät 2019

